



\*\*\*\* English version below \*\*\*\*

Zürich, Juli 2016

## Fact-Sheet „Professor/inn/en in akademischen Leitungspositionen“

Sehr geehrte Professorinnen, sehr geehrte Professoren,  
liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

im internationalen Wettbewerb um Reputation und Ressourcen sind Universitäten auf ein starkes Management angewiesen. Der Pool an hoch qualifizierten Professor/inn/en, die die administrative Führung von Universitätseinheiten (z.B. als Dekan/in) übernehmen möchten, ist jedoch häufig eher klein. Insbesondere Frauen sind in den administrativen Schlüsselpositionen noch immer unterrepräsentiert.

Im Rahmen des **Bundesprogramms Chancengleichheit 2013 –2016** wurden in verschiedenen Schweizer Universitäten wegweisende Projekte definiert, die einen Beitrag zu Zielen der Chancengleichheit von Frauen und Männern in Lehre, Nachwuchsförderung und Forschung sowie auf Professuren und in Leitungspositionen leisten. Der **Lehrstuhl für Sozial- und Wirtschaftspsychologie der Universität Zürich (Prof. Klaus Jonas)** hat im Rahmen des Bundesprogramms und in Kooperation mit dem Dekanat der Philosophischen Fakultät sowie der Abteilung Gleichstellung der Universität Zürich das Projekt **„Professor/inn/en in Leitungs- und Entscheidungsgremien“** an einer Schweizer Universität durchgeführt. Das Projekt ist auf sehr positive Resonanz und Unterstützung gestoßen.

Für eine erfolgreiche **Erweiterung des Projektes in der Schweiz, in Deutschland und Österreich** sind wir nun **auf Ihre Unterstützung angewiesen**.

**Ziel:** Das Ziel des Projektes „Professor/inn/en in akademischen Leitungspositionen“ ist es, verschiedene kontextuelle und individuelle Faktoren zu untersuchen, welche die Bereitschaft beeinflussen, eine administrative Leitungsposition im Verlauf der wissenschaftlichen Karriere zu übernehmen oder abzulehnen. Insbesondere möchten wir die **Attraktivität von universitären Leitungspositionen (spezifisch: des Dekanatsamtes)** untersuchen **und Handlungsimplicationen ableiten**. Neben der Befragung von Professor/inn/en werden zusätzlich weitere Daten (z.B. Fakultätsgröße) erhoben und analysiert.

**Ihre Perspektive ist wichtig:** Es ist für uns **von sehr großem Wert Ihre Meinung zu erfassen, unabhängig davon, ob Sie aktuell die Übernahme einer administrativen Leitungsposition (z.B. Institutsleitung, Dekanatsleitung, Universitätsleitung) planen**. Auf diese Weise erhalten wir ein realistisches Bild über verschiedene Universitäten sowie Fakultäten in den drei Ländern Schweiz, Deutschland und Österreich.

**Ablauf:** Anhand des **untenstehenden Links können Sie sich zunächst schnell und bequem für die Studienteilnahme registrieren**. Zwischen Ende September und Anfang Oktober sowie zwischen Ende November und Anfang Dezember 2016 erhalten Sie dann jeweils per E-Mail einen Link zu einer kurzen Online-Befragung. Im Anschluss an die Datenauswertungen



werden den Teilnehmenden die Studienergebnisse bei Bedarf und unter Einhaltung absoluter Anonymität der Studienteilnehmenden zur Verfügung gestellt.

**Dauer:** Die Online-Befragung wird zu zwei Zeitpunkten (September/Oktober & November/Dezember 2016) stattfinden und jeweils nicht mehr als 10-15 Minuten Ihrer Zeit beanspruchen.

**Anonymität & Freiwilligkeit:** Die Teilnahme ist selbstverständlich freiwillig und Ihre Anonymität wird garantiert. Alle Angaben werden gruppenbasiert ausgewertet, so dass ein Rückschluss auf Einzelpersonen in keinem Fall möglich sein wird.

**Studienteilnahme:** Bitte klicken Sie auf den **folgenden Link, um sich für die Studienteilnahme anzumelden:** <http://tiny.uzh.ch/AE> .

**Wir freuen uns sehr über Ihre Unterstützung und danken Ihnen herzlich für Ihre Teilnahme!**

**Prof. Dr. Klaus Jonas,**  
**Dipl.-Psych. Levke Henningsen,**  
**B.Sc. Juliane Konrad**  
Universität Zürich  
Sozial- und Wirtschaftspsychologie  
Binzmühlestrasse 14/13  
CH-8050 Zürich

---

Mehr zu dem **Bundesprogramm und dem Aktionsplan Chancengleichheit der Universität Zürich** erfahren Sie unter <http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/bundesprogramm.html>

Für **Rückfragen** können Sie sich gern an folgende Personen wenden:

- Levke Henningsen (E-Mail: [l.henningsen@psychologie.uzh.ch](mailto:l.henningsen@psychologie.uzh.ch), Tel.: +41 (0)44 635 7177)
- Juliane Konrad (E-Mail: [juliane.konrad@uzh.ch](mailto:juliane.konrad@uzh.ch))



## Factsheet “Professors in Academic Leadership Positions“

Dear professors and colleagues,

in the international competition for reputation and resources, universities rely on strong management. The pool of highly qualified professors that want to take on academic leadership positions (for example, as deans, department chairs) is often rather small, however. Women in particular are still underrepresented in key administrative positions.

In the context of the **Swiss Federal Equal Opportunity at Universities Program 2013 – 2016**, groundbreaking projects were defined at several Swiss universities that contribute towards the goals of equal opportunity of women and men in teaching, training for PhD students and postdocs, and research, as well as equal opportunity for professorships and leadership positions. Within the federal program and in cooperation with the Dean’s Office of the Faculty of Arts and Social Sciences and the Office for Gender Equality at the University of Zurich, the **Division of Social and Business Psychology at the University of Zurich (Prof. Klaus Jonas)** conducted the study ‘**Professors in Academic Leadership Positions**’ at a large Swiss university. The project met with a very positive response and support.

For a successful **expansion of the project in Switzerland, Germany, and Austria**, we now **rely on your support**.

**Study aim:** The ‘Professors in Academic Leadership Positions’ project aims to investigate a variety of contextual and individual factors that affect people’s willingness to take on an academic leadership position during the course of their academic career. In particular, we want to examine the **attractiveness of university leadership positions (specifically, the position of dean)** and **derive conclusions concerning necessary action**. To do so, we will survey professors but also collect and analyze additional data (such as faculty/department size).

**Your perspective is important: Including your opinion is of great value to us, regardless of whether you are currently planning to take on an academic leadership position** (such as head of institute/department, dean, member of the executive board of the university). This will make it possible for us to obtain a realistic picture of various universities and faculties/departments in the three countries Switzerland, Germany, and Austria.

**How:** You can register to participate in the study easily and quickly using the link below. You will then receive an e-mail between the end of September and the beginning of October and again between the end of November and the beginning of December 2016, each with a link to a short online survey. After the data have been analyzed, the results of the study will be made available to participants on request and assuring absolute anonymity of the participants.

**When and how long:** There will be two online surveys, conducted at different times (September/October and November/December 2016); each survey will take no more than 10-15 minutes of your time.



**Anonymity and voluntary nature:** Participation is of course voluntary, and your anonymity will be assured. All data will be analyzed on the basis of groups, so that it will never be possible to identify any individual personally.

**Your participation:** Please click on the following **link to register to participate in the study:** <http://tiny.uzh.ch/AE> .

**We are very grateful for your support and thank you very much for your participation!**

**Prof. Dr. Klaus Jonas,**  
**Dipl.-Psych. Levke Henningsen,**  
**B.Sc. Juliane Konrad**  
University of Zurich  
Social and Business Psychology  
Binzmuehlestrasse 14/13  
CH-8050 Zurich

---

For further information on the **Swiss Federal Equal Opportunity at Universities Program** and the **University of Zurich's Action Plan for Equal Opportunity**, see <http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/bundesprogramm.html>

If you have any **questions**, please don't hesitate to contact us:

- Levke Henningsen (e-mail: [l.henningsen@psychologie.uzh.ch](mailto:l.henningsen@psychologie.uzh.ch), Tel.: +41 (0)44 635 7177)
- Juliane Konrad (e-mail: [juliane.konrad@uzh.ch](mailto:juliane.konrad@uzh.ch))